

# Leistungsbericht 2017



aktiviert qualitäten.netzwerk



der partner für nachhaltige arbeitsmarktintegration



### Auftrag/Leitidee

Gemeinsam entwickeln wir Perspektiven zur Arbeitsmarktintegration.

### Verantwortung/Qualität

Kooperationen und Qualität sichern wir durch Klarheit im Auftrag.

### Kunden/Organisation/Infrastruktur

Wir bieten Raum zur Gestaltung und glänzen mit massgeschneiderten Lösungswegen.

### Team/Führung

Eigenverantwortung und individuelle Stärken garantieren unseren Erfolg.

### Innovation/Investition

Wir agieren mutig und setzen Trends.

### Zweck gemäss Statuten:

*«Der Verein bezweckt die Schaffung und den Betrieb von Angeboten zur Beschäftigung, Schulung, Beratung und Wiedereingliederung Stellensuchender ins Erwerbsleben. Im Weiteren bildet der Verein die Grundlage zur Schaffung eines Angebots von strukturierten Aktivitäten für Behinderte. Er sorgt für eine angemessene Infrastruktur und stellt eine zeitgemässe und transparente Rechnungslegung sicher.»*

### Ziel:

Unser Hauptziel ist es, unsere temporären Mitarbeitenden den Eintritt in den 1. Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Zudem sollen unsere temporären Mitarbeitenden einfache arbeitsmarktnahe Tätigkeiten ausführen. Durch diese praktischen Aufgaben sollen sie befähigt werden, diese oder ähnliche Arbeiten im 1. Arbeitsmarkt auszuführen. Während des Einsatzes werden die temporären Mitarbeitenden intensiv bei der Stellensuche unterstützt. In unserem Angebot sind die Erhaltung und Erweiterung von Arbeitsplätzen in der Geschützten Werkstatt enthalten.



aktiviert qualitäten.netzwerk

Das Wort des Vereinspräsidenten	5
Netzwerk Grenchen in Zahlen	6
Das Netzwerk-Jahr	8
Erfolgreiche Integration	10
Das Geschäftsjahr aus Sicht des Geschäftsführers	13
Betriebsrechnung nach Swiss GAAP FER	14
Anhänge zur Betriebsrechnung	18
Bericht der Revisionsstelle	21
Bericht der Geschützten Werkstatt	23
Vorstand und Geschäftsführung	25
Das Netzwerk dankt	27

## Jahresbericht Vereinspräsident

Ich habe im letzten Bericht schon auf die laufende Überprüfung der Sozialen Dienste hingewiesen. 2017 wurde nun die Projektorganisation politisch legitimiert und mehrere Gremien und Arbeitsgruppen eingesetzt, welche die Machbarkeit und die Umsetzbarkeit der angedachten, innovativen Ansätze prüfen.

Zentral sind dabei die Neugestaltung der Schnittstellen zum Netzwerk. Neben der räumlichen Annäherung der Organisationen sollen die Kompetenzen der Fachmitarbeitenden des Netzwerks direkt in den Intake-Prozess der Sozialhilfe einfließen.

Arbeitsintegration und/oder Sozialintegration wird zum ersten Thema beim Intake des Sozialdienstes. Eine interinstitutionelle Gruppe soll Einschätzungen gemeinsam treffen und Massnahmen ganz am Anfang des Prozesses einleiten. Diese direkte Zusammenarbeit auf Augenhöhe wird Auswirkungen sowohl bei den SDOL als auch im Netzwerk haben.

Verschiedene Betriebskulturen die aufeinander treffen, laden zur Reflexion über bisherige, eingespielte Abläufe ein. Ich bin überzeugt, dass sich die Change-Herausforderungen für beide Partner lohnen werden und eine neue Ära in der Zusammenarbeit zwischen Netzwerk und Sozialdienst eingeläutet wird. Im Idealfall mutieren unsere Ideen zu einem Leuchtturmprojekt, das über unsere Region hinaus Bedeutung erhält.

Ich danke dem Vorstand des Netzwerks, dem Geschäftsführer und allen Mitarbeitenden herzlich für die geleistete Arbeit. Ebenfalls danke ich unseren Kunden aus der Privatwirtschaft und den verschiedenen Stellen im Amt für Wirtschaft und Arbeit für die vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit.

Kurt Boner  
Präsident





## Büro-Dienstleistungen

### Ferienpass 2017

- 101 Kursveranstalter (Vorjahr: 76 Kursveranstalter)
- 90 verschiedene Kursangebote (Vorjahr: 95 verschiedene Kursangebote)
- 249 teilnehmende Kinder aus 7 Gemeinden (Vorjahr: 408 teilnehmende Kinder aus 7 Gemeinden)
- 52 Sponsoren (Vorjahr: 51 Sponsoren)

### Allgemeine Tätigkeiten

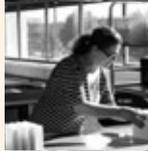
- 982 Anmeldungen vom Arbeitsamt wurden bearbeitet
- Ca. 5'000 Anrufe wurden entgegengenommen, beantwortet und weitergeleitet
- 12 Zimmer wurden an kurzfristig obdachlose Männer vermietet (Vorjahr: 6 Zimmer)
- Über 11'000 Karten, Info- und Werbematerial wurde abgepackt und versendet
- Über 1 Tonne Post wurde abgeholt, verarbeitet, verteilt und aufgegeben
- Ca. 400 Fotos für Lebensläufe wurden geknipst

## Handwerk

- Ca. 300 m<sup>2</sup> Platten verarbeitet (Vorjahr: ca. 200 m<sup>2</sup> Platten)
- Ca. 100 Liter Farbe verarbeitet (Vorjahr: ca. 175 Liter)
- Einen knappen Kilometer Leisten und Latten verarbeitet

## Industrie

- 52 Stk. A4-Zeichnungs-Block für Modul 1 benötigt
- 3'500 Gläserrohre für Uhren-Industrie gereinigt
- 15'000 Schalenplateau kontrolliert und gereinigt
- 180'000 Stk. Kleinstteile in Kisten verpackt (Vorjahr: 400'000 Stk.)
- 600 Euro-Kunststoffplatten von Hand gereinigt (Vorjahr: 500 Euro-Kunststoffplatten)
- 14 Europaletten mit Doppelrahmen elektrischer Schrott recyclet (Vorjahr: 12 Europaletten)
- 45'000 Magazine gereinigt (Vorjahr: 43'000 Magazine)



## Gastro

- 8'016 warme Mahlzeiten produziert (Vorjahr: 7'890 warme Mahlzeiten)
- 15'764 Kaffees verkauft (Vorjahr: 16'950 Kaffees)
- 5061 Sandwiches zubereitet, am Stück wären das 505 Meter (Vorjahr: 6'508 Sandwiches, am Stück 650 Meter)
- 1,6 Tonnen Besteck poliert (Vorjahr: 1,8 t)
- Einen 1'500 m hohen Turm aus Teller, Gläser, Tassen und Co. abgewaschen (Vorjahr: 1'600 m)

## Logistik

- Ca. 1'196'000 kg Lebensmittel verteilt (Vorjahr: ca. 1'173'000 kg Lebensmittel)
- Ca. 23'000 kg Lebensmittel pro Woche kommissioniert (Vorjahr: ca. 23'000 kg Lebensmittel)
- Wöchentliche Belieferung von 37 Abgabestellen (Vorjahr: 39 Abgabestellen)
- 160'000 gefahrene Kilometer (Vorjahr: 156'000 km)
- 291'000 Bezüger/-innen konnten von den gelieferten Produkten profitieren (Vorjahr: 285'600 Bezüger/-innen)
- Ca. 225'500 Liter Styroporgranulat recyclet (Vorjahr: ca. 192'310 Liter)
- Ca. 275 Sitzsäcke für Schulen abgefüllt (Vorjahr: ca. 503 Sitzsäcke)
- 10 «Asylwohnungen» komplett eingerichtet (Vorjahr: 6 «Asylwohnungen»)
- 9 Möbeltransporte für Asylwohnungen
- 16 Zügel-/Räumungsaufträge durchgeführt (Vorjahr: 21 Zügel-/Räumungsaufträge)

## Gebäudeunterhalt

- 350'000 m<sup>2</sup> unterhalten und bewirtschaftet, repariert und renoviert (Vorjahr: 350'000 m<sup>2</sup>)
- 150'000 m<sup>2</sup> an überstellten Flächen manuell und maschinell gereinigt (Vorjahr: 150'000 m<sup>2</sup>)
- Unterhalt der Zweigstelle Biel - Avenir Biel-Bienne - in Form von Reinigungen sowie sicherstellen des Materialbedarfs und auftragsbezogene Malerarbeiten
- Malerarbeiten sowie Reparaturen der Notwohnungen Grenchen fristgerecht umgesetzt
- Fortlaufender Mieterwechsel sowie Bereitstellung der Infrastruktur garantiert



aktiviert qualitäten.netzwerk

## Beratung und Vermittlung

- Time Out: 2 Schüler, Alter 15 Jahre  
(Vorjahr: 1 Schüler, Alter 15 Jahre)
- NWG+: 82 Pers.; Ø-Alter 43 Jahre, 18 Stellen  
(Vorjahr: 81 Person; Ø-Alter 43 Jahre, 17 Stellen)
- Qualifizierung ALV: 64 Pers.; Ø-Alter 40 Jahre, 19 Stellen  
(Vorjahr: 41 Pers.; Ø-Alter 37 Jahre, 8 Stellen)
- Qualifizierung Sozialhilfe: 111 Pers.; Ø-Alter 38 Jahre, 18 Stellen  
(Vorjahr: 113 Pers.; Ø-Alter 38 Jahre, 20 Stellen)
- Coaching: 39 Pers.; Ø-Alter 37 Jahre, 5 Stellen  
(Vorjahr: 35 Pers.; Ø-Alter 33 Jahre, 5 Stellen)
- IV: 31 Pers.; Ø-Alter 46 Jahre, 6 Stellen  
(Vorjahr: 28 Pers.; Ø-Alter 43 Jahre, 2 Stellen)
- Diverse: 6 Pers.; Ø-Alter 32 Jahre, 3 Stellen  
(Vorjahr: 5 Person; Ø-Alter 24 Jahre, 0 Stellen)
- Migration: 13 Pers.; Ø-Alter 34 Jahre, 0 Stellen  
(Vorjahr: 23 Pers.; Ø-Alter 33 Jahre, 3 Stellen)
- 18-25 SO: 56 Pers.; Ø-Alter 21 Jahre, 15 Stellen  
(Vorjahr: 56 Pers.; Ø-Alter 21 Jahre, 15 Stellen)
- 18-25 Biel: 33 Pers.; Ø-Alter 22 Jahre, 11 Stellen  
(Vorjahr: 38 Pers.; Ø-Alter 22 Jahre, 4 Stellen)
- 18-25 junge Flüchtlinge: 31 Pers.; Ø-Alter 17 Jahre; 8 Stellen  
(Vorjahr: 13 Pers.; Ø-Alter 16 Jahre; 2 Stellen)
- Kurzabklärungen: 7 Pers.; Ø-Alter 33 Jahre  
(Vorjahr: 10 Pers.; Ø-Alter 34 Jahre)

## Informatikkurs

- 204 Eintritte (Vorjahr: 235 Eintritte)
- 152 ECDL-Zertifikate (Vorjahr: 189 ECDL-Zertifikate)
- Ø-Alter 42 Jahre (Vorjahr: Ø-Alter 43 Jahre)
- 20 Stellen während Kurs gefunden  
(Vorjahr: 33 Stellen)
- 88 Männer, 116 Frauen



## Progressio

- 121 Eintritte (Vorjahr: 102 Eintritte)
- Ø-Alter 33 (Vorjahr: Ø-Alter 34)
- 41 Männer, 80 Frauen (Vorjahr: 47 Männer, 55 Frauen)
- 63 Stellen oder andere Lösungen (Vorjahr: 45 Stellen oder andere Lösungen)
- 75 Schweizer, 46 Ausländer  
(Vorjahr: 61 Schweizer, 41 Ausländer)
- SwissMeet: 531 Bestellungen und 1'204'230 Franken Umsatz  
(Vorjahr: 533 Bestellungen und 1'505'700 Franken Umsatz)

## Avenir Biel-Bienne

- 167 Vorstellungsgespräche (Vorjahr: 146 Vorstellungsgespräche)
- 128 Programmteilnehmende (TN) (Vorjahr: 106 TN)
- 55 Stellen (Vorjahr: 44 Stellen)
- 38 verschiedene Länder (Herkunft der TN)  
(Vorjahr: 36 verschieden Länder)
- 7'540 Einsatztage geleistet durch TN  
(Vorjahr: 6'477 Einsatztage geleistet durch TN)

## Geschützte Werkstatt

- Frau H. ist mit 19 Arbeitsjahren am längsten im Netzwerk Grenchen
- 46 Pers. teilten sich 20 Arbeitsplätze  
(Vorjahr: 47 Personen teilten sich 21,5 Plätze)
- 42 Pers. mit IV-Rente, 4 andere
- 17 Männer, 29 Frauen (Vorjahr: 20 Männer und 27 Frauen)
- 7 Eintritte, 10 Austritte (Vorjahr: 4 Eintritte, 7 Austritte)
- Neueröffnung Netzwerk-Laden in Grenchen
- 6 Läden beliefert



## Januar

- Eröffnung Netzwerk-Empfang
- Alexandra Zeuner hat das SVEB1-Zertifikat erworben
- neues Organigramm in Produkten und Sparten
- Start PC-Einsteigerkurs
- Einsatz HeimArt

## Februar

- Revision der Jahresrechnung

## März

- Brigitte Locher und Anna Spinner haben das SVEB1-Zertifikat erworben
- Weiterbildung mit dem Forumtheater Konfliktüre für Mitarbeitende des Netzwerks und der ProWork

## Juli

- Bestandene Lehrabschlussprüfung von Gizem Yücel (Kauffrau E-Profil) und von Eva Hasenfratz (Kauffrau B-Profil)
- Christian Häuptli hat das SVEB1-Zertifikat erworben
- gewonnene Submissionen in der Beschäftigung und der kaufm. Praxisfirma

## August

- Aus der einjährigen Projektphase wurde das Programm „junge Flüchtlinge“ gestartet
- Anstellung Lehrperson für die Bildung
- 120 Stühle vom Altersheim Egerkingen repariert

## September

- Aufrechterhaltungsaudit nach ISO 9001:2015
- Erhöhung der Jahresplätze Qualifizierung ALV Beschäftigung von 12 auf 14



## April

- Eröffnungsfeier Empfang und Netzwerk-Laden
- Start des neuen Angebots bei Avenir Biel-Bienne: avenir LANGAGE (deutsch und französisch)

## Mai

- Start Deutsch im Alltag nach Fide
- Teilnahme von Progressio an der SwissMeet in Bulle
- Übernahme des Arbeitsamts Grenchen-Bettlach-Selzach

## Juni

- Roger Bochinski hat das SVEB1-Zertifikat erworben
- Kochkurs der jungen Flüchtlinge in Zusammenarbeit mit Andreas Luder, Rest. Kreuz Solothurn
- Freilichttheater: Verkaufsstände aufgestellt
- Teilnahme am Biennathlon in Biel
- Einsatz HeimArt

## Oktober

- 20-jähriges Jubiläum von Roland Perner
- Restauration von 25 Weihnachtsmarkthäusern
- Teilnahme mit eigenem Stand an der Kürbisnacht Grenchen

## November

- Ferienpass-Apéro
- Teilnahme mit eigenem Stand am Kürbismarkt Grenchen
- Teilnahme an der Expo Moutier
- 15-jähriges Jubiläum von Fernando Belardi
- Sylvia Fantino hat das SVEB2-Zertifikat erworben
- Helvartis-Audit in der Praxisfirma Progressio
- Start avenir RELANCE und avenir TOP (d. und f.)
- Mithilfe des VEBO-Umzugs

## Dezember

- Weihnachtsstände aufbauen am Weihnachtsmarkt in Grenchen
- Inventar durchführen in der VEBO Grenchen



Mann, Sri Lanka, 1988, **Anlageführer** / Mann, Eritrea, 1995, **Anschlusslösung** / Frau, Marokko, 1979, **Anschlusslösung** / Frau, Schweiz, 1969, **Anschlusslösung** / Frau, Schweiz, 1960, **Anschlusslösung** / Frau, Schweiz, 1967, **Anschlusslösung** / Frau, Schweiz, 1995, **Anschlusslösung** / Mann, Schweiz, 1983, **Anschlusslösung** / Mann, Schweiz, 1979, **Anschlusslösung** / Mann, Spanien, 1994, **Anschlusslösung** / Mann, Togo, 1979, **Anschlusslösung** / Mann, Türkei, 1990, **Anschlusslösung** / Mann, Türkei, 1978, **Anschlusslösung** / Frau, Schweiz, 1982, **Arztsekretärin** / Mann, Italien, 1989, **Ausbildung** / Frau, Schweiz, 1984, **Ausbildung** / Mann, Afghanistan, 1999, **Ausbildung** / Mann, Schweiz, 1998, **Ausbildung in Informatik** / Frau, Schweiz, 1966, **Aussendienst** / Mann, Schweiz, 1964, **Barmann** / Mann, Kosovo, 1973, **Bauarbeiter** / Mann, Deutschland, 1979, **Beimann (Fahrzeuge aufbereiten)** / Frau, Eritrea, 1999, **Berufsvorbereitungsjahr BBZ Olten** / Mann, Schweiz, 1992, **Betreuer Wohnheim** / Mann, Schweiz, 1987, **Betriebsarbeiter** / Mann, Schweiz, 1996, **Betriebsinformatiker** / Mann, Portugal, 1974, **Betriebsmitarbeiter** / Mann, Italien, 1957, **Betriebsmitarbeiter** / Frau, Domenikanische Republik, 1988, **Betriebsmitarbeiterin Gastro** / Mann, Schweiz, 1971, **Biolog** / Mann, Schweiz, 1968, **Bodenlegerfachmann** / Frau, Schweiz, 1961, **Büro-Mitarbeiterin** / Mann, Schweiz, 1989, **Büroangestellter** / Frau, Schweiz, 1988, **Call Center Agent** / Mann, Schweiz, 1987, **Call Center Agent** / Mann, Schweiz, 1993, **Callcenter Agent** / Mann, Schweiz, 1996, **Carosserielackierer** / Mann, Serbien, 1986, **Carosseriespengler** / Mann, Kongo, 1996, **CNC-Mitarbeiter** / Mann, Schweiz, 1972, **Controlller** / Frau, Kosovo, 1999, **Detailhandelsassistentin EBA** / Frau, Schweiz, 1992, **Detailhandelsassistentin** / Frau, Mazedonien, 1992, **Detailhandelsfachfrau** / Mann, Italien, 1994, **Detailhandelsverkäufer** / Mann, Kosovo, 1957, **Elektromonteur** / Frau, Schweiz, 1990, **Empfang** / Frau, Schweiz, 1965, **Empfang/Telefon** / Mann, Schweiz, 1986, **Fachleiter** / Mann, Schweiz, 1965, **Fachleiter** / Frau, Schweiz, 1982, **Fachleiterin Berufliche Integration** / Frau, Schweiz, 1988, **Fitnessinstruktorin** / Frau, Schweiz, 1963, **Floristin** / Mann, Türkei, 1990, **Gallvaniker** / Frau, Schweiz, 1991, **Glaserin** / Mann, Schweiz, 1996, **Heizungsmonteur EFZ** / Mann, Schweiz, 1998, **Hilfsarbeiter** / Frau, Schweiz, 1968, **Hilfsköchin** / Mann, Italien, 1975, **Hilfsmaurer** / Mann, Polen, 1976, **Hilfsschreiner** / Mann, Schweiz, 1994, **Informatik und Logistik** / Frau, Eritrea, 2000, **Integrationsjahr** / Mann, Eritrea, 2000, **Integrationsjahr** / Mann, Iran, 1999, **Integrationsjahr Berufsvorbereitungsklasse** / Frau, Schweiz, 1984, **IT-Support** / Mann, Schweiz, 1992, **IT-Support** / Mann, Schweiz, 1995, **kaufm.** **Angestellter Rechnungswesen** / Mann, Schweiz, 1984, **kaufmännischer Angestellte** / Frau, Schweiz, 1997, **kaufmännischer Angestellter** / Mann, Schweiz, 1993, **kaufmännischer Angestellter** / Frau, Schweiz, 1963, **Kinderbetreuerin** / Mann, Türkei, 1968, **Kioskbetreiber** / Mann, Schweiz, 1965, **Koch** / Mann, Schweiz, 1976, **Koch** / Frau, Schweiz, 1987, **Köchin** / Frau, Schweiz, 1965, **Köchin** / Mann, Elfenbeinküste, 1988, **Küchenhilfe** / Mann, Nigeria, 1981, **Küchenhilfe** / Mann, Deutschland, 1962, **Kurse im Bereich Netzwerktechnik** / Mann, Schweiz, 1960, **KV-Angestellter** / Mann, Schweiz, 1991, **KV-Praktikum** / Mann, Eritrea, 1982, **Lagermitarbeiter** / Mann, Kosovo, 1980, **Lagermitarbeiter** / Mann, Schweiz, 1987, **Lagermitarbeiter** / Mann, Schweiz, 1991, **Lagermitarbeiter** / Mann, Schweiz, 1993, **Lagermitarbeiter** / Frau, Schweiz, 1989, **Lagermitarbeiterin** / Mann, Eritrea, 1989, **Lehre als Schreinerpraktiker EBA** / Frau, Schweiz, 1992, **Lehrstelle** / Frau, Schweiz, 1997, **Lehrstelle als Coiffeuse** / Frau, Schweiz, 1996, **Lehrstelle als Detailhandelsassistentin EBA** / Mann, Afghanistan, 1999, **Lehrstelle als Entwässerungspraktiker EBA** / Frau, Eritrea, 1997, **Lehrstelle als Pflegeassistentin EBA** / Mann, Afghanistan, 1999, **Lehrstelle als Strassenbauer EBA** / Mann, Schweiz, 1996, **Lehrstelle EFZ Kaufmann** / Mann, Deutschland, 1959, **Logistiker** / Mann, Kongo, 1957, **Logistiker** / Mann, Schweiz, 1995, **Logistiker** / Mann, Schweiz, 1979, **Logistiker** / Mann, Eritrea, 1976, **Logistikmitarbeiter** / Frau, Schweiz, 1980, **Make up Artist und Counter Manager** / Mann, Italien, 1971, **Maler/Gipser** / Frau, Schweiz, 1992, **Marketing und Cusumer Service** / Frau, Schweiz, 1982, **Marketing-Assistentin** / Mann, Schweiz, 1988, **Matrose** / Mann, Schweiz, 1970, **Mechaniker** / Mann, Chile, 1981, **Metzgerhilfe** / Mann, Schweiz, 1972, **Mitarbeiter Administration** / Mann, Kosovo, 1964, **Mitarbeiter Fertigung/Montage** / Mann, Schweiz, 1973, **Mitarbeiter Gastro/Küche** / Mann, Schweiz, 1968, **Mitarbeiter Innenausbau** / Mann, Schweiz, 1959, **Mitarbeiter Lager /Logistik** / Mann, Afghanistan, 1986, **Mitarbeiter Logistik** / Mann, Schweiz, 1984, **Mitarbeiter Logistik Export** / Mann, Italien, 1962, **Mitarbeiter Sicherheit** / Mann, Schweiz, 1984, **Mitarbeiter Stadtküche** /



Frau, Schweiz, 1969, **Mitarbeiterin** / Mann, Schweiz, 1976, **Mitarbeiterin Hauswirtschaft** / Frau, Deutschland, 1968, **Mitarbeiterin Logistik** / Frau, Togo, 1989, **Mitarbeiterin Reinigung** / Frau, Eritrea, 1978, **Mitarbeiterin Reinigung und Entsorgung** / Frau, Schweiz, 1963, **Mitarbeiterin Wäscherei** / Frau, Niederlande, 1971, **Mithilfe Restaurant** / Mann, Spanien, 1981, **Monteur** / Frau, Italien, 1979, **Office-Mitarbeiterin** / Mann, Serbien, 1991, **Personalberater** / Frau, Schweiz, 1961, **Persönliche Assistentin** / Frau, Frankreich, 1979, **Pflegeassistentin** / Frau, Schweiz, 1984, **Pflegehelferin** / Mann, Schweiz, 1990, **Pflegehelferin** / Mann, Schweiz, 1998, **Pflegehelferin** / Frau, Togo, 1983, **Pflegehelferin** / Frau, Schweiz, 1957, **Pflegerin** / Mann, Italien, 1961, **Pizzaiolo** / Mann, Schweiz, 1984, **Polizist** / Frau, Schweiz, 1993, **Praktikum** / Frau, Schweiz, 1995, **Praktikum** / Frau, Türkei, 1994, **Praktikum** / Mann, Syrien, 1982, **Praktikum als Metallbauer** / Mann, Schweiz, 1959, **Praktikum im Kurswesen** / Mann, Schweiz, 1973, **Praktikum im Verkauf** / Mann, Afghanistan, 2000, **Ausbildung** / Mann, Afghanistan, 1999, **Probeseester im Gymnasium** / Mann, Schweiz, 1965, **Produktionsmitarbeiter** / Frau, Frankreich, 1991, **Produktionsmitarbeiterin** / Frau, Schweiz, 1958, **Produktionsmitarbeiterin** / Frau, Schweiz, 1966, **Produktionsmitarbeiterin** / Mann, Schweiz, 1997, **Promoter** / Mann, Schweiz, 1993, **Qualitätsprüfer** / Frau, Brasilien, 1974, **Raumpflegerin** / Mann, Eritrea, 1986, **Reinigungsmitarbeiter** / Frau, Mazedonien, 1992, **Reinigungsmitarbeiterin** / Frau, Schweiz, 1990, **Reiseberaterin** / Mann, Schweiz, 1996, **Restaurationsfachfrau** / Frau, Schweiz, 1997, **Sachbearbeitung** / Frau, Deutschland, 1971, **Sachbearbeitung** / Frau, Bosnien und Herzegowina, 1995, **Sachbearbeitung** / Frau, Brasilien, 1989, **Sachbearbeitung** / Frau, Frankreich, 1988, **Sachbearbeitung** / Frau, Italien, 1982, **Sachbearbeitung** / Mann, Italien, 1994, **Sachbearbeitung** / Mann, Italien, 1991, **Sachbearbeitung** / Frau, Mazedonien, 1996, **Sachbearbeitung** / Frau, Portugal, 1962, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1995, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1957, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1995, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1974, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1993, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1963, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1988, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1959, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1964, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1977, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1983, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1979, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1961, **Sachbearbeitung** / Mann, Schweiz, 1997, **Sachbearbeitung** / Mann, Schweiz, 1997, **Sachbearbeitung** / Mann, Schweiz, 1966, **Sachbearbeitung** / Mann, Schweiz, 1993, **Sachbearbeitung** / Mann, Schweiz, 1996, **Sachbearbeitung** / Mann, Schweiz, 1997, **Sachbearbeitung** / Mann, Schweiz, 1987, **Sachbearbeitung** / Frau, Türkei, 1991, **Sachbearbeitung** / Frau, Schweiz, 1993, **Sachbearbeitung Backoffice** / Frau, Schweiz, 1988, **Sachbearbeitung Disposition** / Frau, Laos, 1995, **Sachbearbeitung Einkauf Damenbekleidung** / Mann, Schweiz, 1991, **Sachbearbeitung Empfang** / Frau, Mazedonien, 1986, **Sachbearbeitung Innendienst** / Frau, Russland, 1986, **Sachbearbeitung Rechnungswesen** / Frau, Schweiz, 1995, **Sachbearbeitung Rechnungswesen** / Frau, Schweiz, 1994, **Sachbearbeitung Rechnungswesen** / Frau, Schweiz, 1992, **Sales Consultant** / Mann, Schweiz, 1990, **Sanitärinstallateur** / Frau, Schweiz, 1991, **Schichtleiterin** / Frau, Schweiz, 1987, **Schulhilfe/Leiterin Backprojekt** / Mann, Schweiz, 1997, **Securitas-Mitarbeiter** / Mann, Italien, 1974, **Service-Angestellte** / Frau, Deutschland, 1978, **Servicefachangestellte** / Frau, Deutschland, 1962, **Servicefachangestellte** / Frau, Schweiz, 1963, **Servicefachangestellte** / Mann, Schweiz, 1979, **Solartechniker** / Mann, Schweiz, 1980, **Spezialist RCP Ai40** / Mann, Schweiz, 1997, **Sprachaufenthalt** / Frau, Schweiz, 1998, **SRK-Kurs** / Mann, Schweiz, 1977, **Stoßenmonteur** / Mann, Schweiz, 1979, **Technischer Zeichner** / Frau, Schweiz, 1963, **Treuhänderin** / Frau, Schweiz, 1977, **Umweltingenieurin/Biomedizinische Analytikerin** / Mann, Schweiz, 1983, **Umzugsmitarbeiter** / Mann, Schweiz, 1992, **Unterstützung Teamleiter Disposition** / Mann, Schweiz, 1969, **Verkauf** / Mann, Schweiz, 1985, **Verkauf Innendienst** / Frau, Kosovo, 1996, **Verkäuferin** / Frau, Schweiz, 1964, **Verkäuferin** / Frau, Schweiz, 1984, **Verkäuferin** / Frau, Schweiz, 1995, **Verkäuferin** / Frau, Schweiz, 1980, **Verkäuferin** / Frau, Türkei, 1989, **Verkäuferin** / Frau, Türkei, 1992, **Verkäuferin** / Mann, Italien, 1963, **Verkaufsleiter** / Mann, Schweiz, 1965, **Verkaufsmitarbeiter** / Frau, Türkei, 1979, **Verpackerin** / Mann, Syrien, 2001, **Vorlehre als Baumaschinenmechaniker** / Mann, Eritrea, 1999, **Vorlehre als Detailhandelsassistent** / Mann, Sri Lanka, 1996, **Weiterbildung**



aktiviert qualitäten.netzwerk



## Jahresbericht Geschäftsführer

Im 2017 sind wir im letzten Umsetzungsjahr der bisherigen Betriebsstrategie angelangt. Dank der Unterstützung eines Bachelor Studierenden liegen nun eine Analyse und eine neue Strategie zur Diskussion mit dem Vorstand und den leitenden Mitarbeitenden vor.

Die Umsetzung beinhaltet auch die Ergebnisse der Organisationsüberprüfung der Sozialen Dienste Oberer Leberberg. Im Verlauf des nächsten Betriebsjahres wird die Umsetzungsplanung ausgearbeitet.

Wir haben im Betriebsjahr 2017 die Zuschläge für die Submission im Bereich der Beschäftigung und der kaufmännischen Praxisfirma Progressio für die Jahre 2018 bis 2021 vom Amt für Wirtschaft und Arbeit erhalten. Weiter wurden uns nach einer längeren Gesuchsphase die Jahresplätze der „geschützten Arbeitsplätze“ durch das Amt für soziale Sicherheit auf 25 erhöht und das Projekt Avenir Biel-Bienne konnte ebenfalls durch die Fachstelle Arbeitsintegration in Biel auf 23 Jahresplätze erhöht werden.

Damit wir die Qualität unserer Dienstleistungen in der Arbeitsmarktintegration weiter verbessern können, haben sich die leitenden Mitarbeitenden intensiv mit der Betriebskultur und dem Führungsverhalten auseinandergesetzt und entsprechende Massnahmen beschlossen. Für unsere tägliche Arbeit mit den stellensuchenden Menschen haben wir uns intern methodisch weitergebildet, damit unsere Begleitung im Alltag noch zielgerichteter umgesetzt werden kann. Insgesamt konnten wir ca. 230 Menschen in Kooperation mit den zuweisenden Stellen in den 1. Arbeitsmarkt begleiten.

Als spezielles Highlight darf ich die Eröffnung unseres Empfangs und des Netzwerk-Ladens sowie die Übernahme des Arbeitsamtes hervorheben.

Diese sinnstiftende Arbeit können wir dank unseren eigenverantwortlich handelnden Mitarbeitenden, dem Engagement unseres Vorstands, dem Vertrauen der finanzierenden und zuweisenden Stellen, der Offenheit der „Programmteilnehmenden“ und der Arbeitgeber, welche die stellensuchenden Menschen anstellen, täglich mit Freude ausführen.

Reto Kämpfer  
Geschäftsführer





	31.12.2017 CHF	31.12.2016 CHF
Flüssige Mittel	813'816.97	796'933.10
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	797'912.08	705'275.37
Übrige kurzfristige Forderungen	10'494.33	12'375.38
Aktive Rechnungsabgrenzungen	43'047.80	86'364.95
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>1'665'271.18</b>	<b>1'600'948.80</b>
Beteiligung	100'000.00	100'000.00
Sachanlagen	354'491.31	270'828.85
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>454'491.31</b>	<b>370'828.85</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>2'119'762.49</b>	<b>1'971'777.65</b>

# Betriebsrechnung nach Swiss GAAP FER

## Bilanz: Passiven



aktiviert qualitäten.netzwerk

	31.12.2017 CHF	31.12.2016 CHF
<b>Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	315'665.88	146'606.05
Passive Rechnungsabgrenzungen	158'658.60	143'410.06
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>474'324.48</b>	<b>290'016.11</b>
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>474'324.48</b>	<b>290'016.11</b>
<b>Fondskapital</b>		
Fonds Geschützte Arbeitsplätze (zweckgebunden)	162'981.34	185'082.34
Fonds Avenir Biel-Bienne (zweckgebunden)	112'251.72	104'187.86
<b>Total Fondskapital</b>	<b>275'233.06</b>	<b>289'270.20</b>
<b>Organisationskapital</b>		
Freies Kapital	1'392'491.34	1'330'012.64
Jahresergebnis	-22'286.39	62'478.70
<b>Total Organisationskapital</b>	<b>1'370'204.95</b>	<b>1'392'491.34</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>2'119'762.49</b>	<b>1'971'777.65</b>



	Anhang	2017 CHF	2016 CHF
Erlöse aus Programmen inkl. Erlösminderungen	1	451'847.43	573'370.76
Ertrag Arbeitsmarktintegration	2	4'299'618.67	3'974'309.82
Kantonsbeiträge	3	579'635.41	599'513.85
Erhaltene Zuwendungen Dritter		41'050.77	77'153.00
Mitgliederbeiträge		300.00	300.00
<b>Total Betriebsertrag</b>		<b>5'372'452.28</b>	<b>5'224'647.43</b>
<b>Materialaufwand</b>		<b>248'356.99</b>	<b>231'403.47</b>
<b>Personalaufwand</b>	4	<b>4'134'890.15</b>	<b>3'912'088.59</b>
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>	5		
Mietaufwand/Reinigung		374'676.15	370'033.95
Energie- und Entsorgungsaufwand		116'097.05	94'111.35
Unterhalt, Reparaturen		60'350.21	55'239.74
Fahrzeugaufwand		16'016.45	16'375.55
Versicherungen, Gebühren und Abgaben		14'035.90	16'004.40
Verwaltungs- und EDV-Aufwand		235'921.46	247'334.34
Übriger Betriebsaufwand		25'475.75	7'912.20
Kosten Standortwechsel		0.00	1'793.00
Abschreibungen		168'074.70	143'930.40
		1'010'647.67	952'734.93
<b>Betriebsergebnis</b>		<b>-21'442.53</b>	<b>128'420.44</b>

# Betriebsrechnung nach Swiss GAAP FER

## Erfolgsrechnung



aktiviert qualitäten.netzwerk

	2017	2016
	CHF	CHF
Finanzertrag	0.00	13.00
Finanzaufwand	-213.68	-408.54
Finanzergebnis	-213.68	-395.54
Ausserordentlicher Ertrag	8'010.13	19'023.12
Ausserordentlicher Aufwand	-22'677.45	-3'400.85
Ausserordentliches Ergebnis	-14'667.32	15'622.27
Jahresergebnis vor Veränderung Fondskapital	-36'323.53	143'647.17
Veränderung Fondskapital	14'037.14	-81'168.47
<b>Jahresergebnis</b>	<b>-22'286.39</b>	<b>62'478.70</b>



	2017	2016
	CHF	CHF
<b>Anhang 1: Erlöse aus Programmen inkl. Erlösminderungen</b>		
Industrie-, Holz-, Säulenaufträge	104'217.06	131'137.59
Erlöse Cafeteria	142'808.74	151'702.67
Mieterträge	36'975.00	40'275.00
Räumungen, Transporte, Möbelhandel	26'162.93	66'947.78
Erträge aus Verrechnungen Avenir Biel-Bienne	69'579.92	88'175.60
Fertigwarenverkauf	34'101.35	35'473.65
Dienstleistungserlöse	26'034.99	22'274.90
Wohnbegleitung	0.00	3'750.00
Debitorenverluste	4'483.03	-15'826.90
Veränderung Delkredere	-10'000.00	33'000.00
Veränderung Rückstellungen	0.00	5'000.00
Diverse Programmerrlöse	17'484.41	11'460.47
<b>Total Erlöse aus Programmen inkl. Erlösminderungen</b>	<b>451'847.43</b>	<b>573'370.76</b>



	2017	2016
	CHF	CHF
<b>Anhang 2: Ertrag Arbeitsmarktintegration</b>		
Leistungen gegenüber AWA	1'800'468.02	1'668'365.47
Programm 18-25	0.00	755'167.30
Qualifizierung Sozialhilfe	0.00	624'459.60
Migration	0.00	153'372.00
IV-Frühintervention	89'403.30	145'362.20
Qualifizierungen on the job	785'216.70	0.00
Junge Erwachsene/Jugend	969'665.90	0.00
Avenir Biel-Bienne	616'152.75	550'754.00
Diverse Erträge	38'712.00	76'829.25
<b>Total Ertrag Arbeitsmarktintegration</b>	<b>4'299'618.67</b>	<b>3'974'309.82</b>

### Anhang 3: Kantonsbeiträge

Beiträge Kanton Solothurn	433'244.10	451'201.60
Beiträge Ausserkantonale	146'391.31	148'312.25
<b>Total Kantonsbeiträge</b>	<b>579'635.41</b>	<b>599'513.85</b>



	2017	2016
	CHF	CHF
<b>Anhang 4: Personalaufwand</b>		
Personalaufwand Qualifizierungsprogramme	2'479'241.35	2'296'952.14
Personalaufwand Informatikkurs	233'339.80	199'631.00
Personalaufwand Geschützte Arbeitsplätze	511'216.75	589'870.20
Personalaufwand Avenir Biel-Bienne	419'136.80	337'137.15
Personalaufwand Praxisfirma Progressio	491'955.45	488'498.10
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>4'134'890.15</b>	<b>3'912'088.59</b>
<b>Anhang 5: Übriger betrieblicher Aufwand</b>		
Qualifizierungsprogramme	424'828.52	461'221.94
Informatikkurs	58'797.80	40'507.00
Geschützte Arbeitsplätze	101'118.70	74'448.89
Avenir Biel-Bienne	194'481.55	110'590.45
Praxisfirma Progressio	95'114.50	74'007.45
Liegenschaften	23'597.65	44'736.05
Trägerschaft	112'708.95	147'223.15
<b>Total übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>1'010'647.67</b>	<b>952'734.93</b>



Fiska AG Grenchen  
Spornstrasse 30  
Postfach 1170  
2500 Grenchen

T 032 434 90 00  
F 032 434 92 14  
info@fistra.ch  
www.fistra.ch

An die Mitgliederversammlung des  
Vereins Netzwerk Grenchen, Grenchen

Grenchen, 30. April 2018

#### Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Vereins Netzwerk Grenchen für das am 31.12.2017 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle. Die Revision der Vorjahresangaben ist von einer anderen Revisionsstelle vorgenommen worden.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehleraussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Fiska AG Grenchen

Raffi Graf  
Zugewiesener Revisionsexperte  
Letzender Revisor

Angelo Fazio  
Zugewiesener Revisionsexperte

Beilage:  
- Jahresrechnung



aktiviert qualitäten.netzwerk



## Jahresbericht Geschützte Werkstatt

Im letzten Jahr nahmen 47 Personen die Möglichkeit wahr, in der Geschützten Werkstatt einer Arbeit nachzugehen. Die meisten von ihnen zeigten ihr Können in der kreativen Abteilung. Einige arbeiteten in den Abteilungen Handwerk und Projekte, Industrie, Büro-Dienstleitung oder Gastro mit. Die anfangs hohe Belegung nahm gegen Ende Jahr ab. Die Auslastung lag bei ca. 103 %. Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf unterliegen viel öfter gesundheitlichen Schwankungen und ein sofortiger Abbruch scheint ihrerseits unausweichlich.

Unser grösstes Highlight im letzten Jahr war die Eröffnung des eigenen Netzwerk-Ladens an der Kapellstrasse 26 in Grenchen. Hier verkauften wir im Haus unsere farbenfrohen Produkte und waren erstaunt, wie viel Umsatz wir bereits erzielten. Jeweils zwei bis drei Mitarbeitende Geschützte Werkstatt arbeiteten im Laden mit und waren für eine Unterhaltung mit der Kundschaft gerne zu haben.

Wir belieferten nach wie vor den HeimArt-Laden in Solothurn, die Velostation am Bahnhof Solothurn, Kumulus und Laden-Bistro in Biel, uniQart in Nidau und La Cucina in Bern.

Ende Jahr wurden uns ab 2018 fünf zusätzliche Plätze durch das ASO bewilligt, die wir 2015 beantragten. Diese sollen in allen Abteilungen im Netzwerk Grenchen angeboten werden.

Herzlichen Dank den Fachleitenden und allen Mitarbeitenden der Geschützte Werkstatt für die wunderbaren, farbenfrohen und Freude schenkenden Kunstwerke und Dekorationsartikel. Mir macht es immer wieder Mut und gibt mir Energie, dass ich mit so vielen „feinen“ Menschen den Alltag verbringen darf.

Thomas Häring  
Leiter Geschützte Werkstatt





aktiviert qualitäten.netzwerk



### Vorstand

Kurt Boner, wohnhaft in Grenchen, Präsident seit 11.09.2002

Silvia Spycher, wohnhaft in Selzach, Vizepräsidentin seit 30.10.2017 und seit 05.05.2014  
Vorstandsmitglied

François Scheidegger, wohnhaft in Grenchen, seit 11.05.2015 Vorstandsmitglied

Ronnie Dürrenmatt, wohnhaft in Bettlach, seit 05.05.2014 Vorstandsmitglied

Barbara Leibundgut, wohnhaft in Bettlach, seit 30.10.2017 Vorstandsmitglied

### Geschäftsführung

Reto Kämpfer, wohnhaft in Biel, Geschäftsführer seit 01.08.2013

Thomas Häring, wohnhaft in Solothurn, Stv. Geschäftsführer seit 01.08.2013



aktiviert qualitäten.netzwerk



Das Netzwerk dankt

  
aktiviert qualitäten.netzwerk



Ein **Dankeschön** an Leistungsbezüger, Leistungermöglicher, Vorstand, Mitarbeitende, Auftragskunden und Arbeitgeber.



aktiviert qualitäten.netzwerk

Kooperationen:



Netzwerk Grenchen | Kapellstrasse 26 | 2540 Grenchen | Tel. 032 513 65 00